

最近の主な人事・労務相談内容

令和8年4月現在

（採用、労働契約、労働条件変更／パート・有期雇用／外国人労働者などをめぐる問題）

求人／採用内定／試用期間・本採用拒否／労働条件通知／職種・勤務地限定採用／労働条件の切り下げ／契約期間途中の解雇／雇止め／同一労働同一賃金／副業・兼業／在留資格など

（賃金・退職金をめぐる問題）

基本給・手当／定昇・ベア／賃金切り下げ／降格と賃金／残業代不払い・定額払い／休業中の賃金／賞与支給日在籍要件／退職金減額・不支給／退職金と懲戒事由／解雇予告手当など

（労働時間、休日、時間外・休日労働、休暇をめぐる問題）

変形労働時間／固定残業代／法定休日・法定外休日／休日の振替、代休／36協定／管理監督者／年休の時季指定義務／年休の買上げ／退職予定者の年休など

（人事異動、休職をめぐる問題）

配転拒否／出向・転籍／個別同意／私傷病休職／休職と精神障害／休職者の復職要件など

（職場内のトラブルをめぐる問題ーハラスメント、メンタル不調など）

パワハラ・セクハラ・マタハラ・カスハラの予防、対応手順、防止対策、相談窓口／行為者・被害者に対する対応／服務規律違反／懲戒処分／精神疾患・メンタル不調者対応など

（退職、定年、高齢者、解雇、懲戒をめぐる問題）

退職／退職勧奨・退職強要／定年延長／継続雇用／65歳以降の雇用／労働能力・適性欠如、成績不良を理由とする解雇／私傷病を理由とする解雇／部門閉鎖・解散に伴う整理解雇／懲戒解雇／仕事上のミスを理由とする損害賠償／雇用保険離職理由など

（就業規則をめぐる問題）

就業規則の作成・変更／賃金・退職金規程の見直し／パート等就業規則／従業員への周知／就業規則の記載事項／労働条件の不利益変更など

（労働災害をめぐる問題）

業務災害・通勤災害／第三者行為災害／労災給付請求／死傷病報告／精神障害の労災申請など

（育児・介護休業／個別労働紛争／企業再編／その他をめぐる問題）

改正育児・介護休業法／個別労働紛争あっせん／事業譲渡後の労働条件／事業の縮小・閉鎖・統廃合／M&A（合併、会社分割、事業譲渡）／労務監査／労働保険・社会保険など