

# 人事労務通信

社会保険労務士法人 金丸労務管理事務所  
所長 金丸 憲史  
〒880-0014 宮崎市鶴島2丁目13番24号  
TEL (0985)22-6300 FAX (0985)22-6527  
<http://www.kanemaru-roumu.jp>

## CONTENTS

page

- |                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1 労働経済動向調査<br/>働き方改革への取組、機械化・IT化が増加</p> <p>2 <b>特集</b> 厚労省が通達<br/>労働時間に関する「質疑応答・参考事例集」</p> <p>4 <b>TOPICS</b><br/>●就労条件総合調査 休暇、労働費用の現状は？<br/>●連合が調査 フリーランスの実態は？<br/>●希望場所で団体交渉に応じなかったことは<br/>不当労働行為に当たらない</p> | <p>6 すっきりわかる。労災保険<br/>新型コロナ感染で労災保険を使うと<br/>保険料が高くなる？</p> <p>7 人事労務の法律ミニ教室<br/>有期雇用労働者の育休取得要件はどう変わる？</p> <p>8 改めて考えよう この手当<br/>通勤手当</p> <p>8 労務ひとこと<br/>求人サイトを届出制に</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## 労働経済動向調査 働き方改革への取組、機械化・IT化が増加

厚生労働省は昨年12月、「労働経済動向調査」（令和3年11月）の結果を公表しました。

### 働き方改革に 「取り組んでいない」は5%

働き方改革の取り組みを見ると、長時間労働の是正や多様で柔軟な働き方の実現に「取り組んでいる」事業所割合は全体の79%、「改善の必要がない職場環境である」が14%、「取り組んでいない」は5%でした。企業規模が小さいほど取り組んでいない割合が高くなっています。

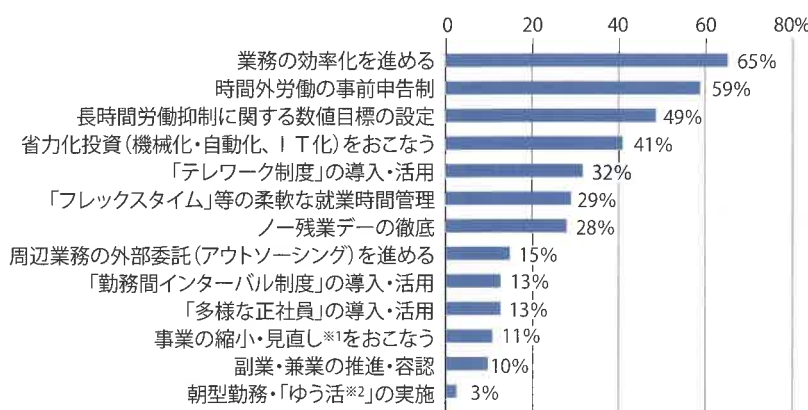
### 機械化・IT化への投資が増加

取組内容（複数回答）は、「業務

の効率化を進める」（65%）が最多、次いで「時間外労働の事前申告制」（59%）、「長時間労働抑制に関する数値目標の設定」（49%）となっていま

す。「省力化投資（機械化・自動化、IT化）をおこなう」は41%と、前年同期の調査とくらべて上昇幅が最も大きく、6ポイント上昇となりました。

### 長時間労働の是正や多様で柔軟な働き方の実現への取組内容



※1 「事業の縮小・見直し」とは、営業時間の短縮、製品・サービスの絞り込み等。

※2 「ゆう活」とは、朝型勤務などを推進し、夕方早くに職場を出るという生活スタイルに変えるもの。