

# 人事労務通信

社会保険労務士法人 金丸労務管理事務所  
 所長 金丸 憲史  
 〒880-0014 宮崎市鶴島2丁目13番24号  
 TEL (0985)22-6300 FAX (0985)22-6527  
<http://www.kanemaru-roumu.jp>

## CONTENTS

page	
1	新入社員に調査 コミュニケーション多いほど「やりがい」感じる
2	<b>特集</b> 準備を進めましょう！ 令和4年に施行される法改正のポイント
4	<b>TOPICS</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● コロナ禍でわかった、無くてよかったもの、必要になったもの</li> <li>● 賃金不払い残業の是正結果、総額 70 億円</li> <li>● 高年齢者が活躍できる職場、受賞企業の事例</li> <li>● コース別雇用管理制度はもはや時代遅れ？</li> </ul>
6	すっきりわかる。社会保険 101人以上企業はパートも社会保険加入。 希望者だけでいい？
7	人事労務の法律ミニ教室 中小企業もパワハラ防止措置の義務が 始まるのですか？
8	改めて考えよう この手当 精皆勤手当
8	労務ひとこと ワクチン接種を拒否する 労働者に関するQ & A



## 新入社員に調査 コミュニケーション多いほど「やりがい」感じる

マイナビ Bizは「新入社員のエンゲージメントと職場環境に関する調査」の結果を発表しました。

2018年～2021年度に入社し新入社員研修を受けたビジネスパーソンを対象に、「自分の仕事にやりがいを感じているか」と問うと、全体で76.0%が「そう思う」（「そう思う」＋「まあそう思う」）と回答しています。

### コミュニケーション頻度と仕事へのやりがい

コミュニケーション頻度と仕事のやりがいの影響度・好感度をみると、「やりがいを感じる」人ほど、上司や先輩社員とのコミュニケーションが「あった（71.4%）」（「頻繁にあっ

た」＋「まあまああった」）と回答した割合が高く、「やりがいを感じない」人はコミュニケーションが「なかった（77.2%）」（「あまりなかった」＋「なかった」）という回答が多い結果となりました。

また、会社・部署への好感度も同様

でコミュニケーションの頻度が多いほど好感度が高く、頻度が少ないほど好感度も下がっています。

仕事への「やりがい」と、会社への「好感度」を高めるには、入社初期に既存社員と「相互に」コミュニケーションを取ることが重要であると言えます。

上司、先輩社員とのコミュニケーション頻度と仕事へのやりがい

