

CONTENTS

page	
1	「パートタイム・有期契約労働者の雇用状況等に関する調査」 同一労働同一賃金への対応状況は
2	特集 仕事と介護の両立に関する制度まとめ
4	TOPICS <ul style="list-style-type: none"> ●新型コロナ対策、オンライン商談の導入率は43% ●新型コロナウイルス感染で労災認定された事例 ●厚労省が検討会、これからのテレワークでの働き方
6	すっきりわかる。雇用保険 65歳以上で失業したときの給付
7	人事労務の法律ミニ教室 労働組合から団体交渉の申し込み。 応じなくてもいいですよね？
8	緊急事態に備えていますか？ ジョブ型雇用のメリット・デメリット
8	労務ひとこと 仕事と不妊治療の両立支援を おこなう中小企業に助成金

「パートタイム・有期契約労働者の雇用状況等に関する調査」 同一労働同一賃金への対応状況は

労働政策研究・研修機構は、昨年12月、「パートタイム・有期契約労働者の雇用状況等に関する調査」結果を発表しました。全国の常用雇用者10人以上規模の企業を対象に実施し、約9,000社から回答を得たものです。

* * * * *

回答企業のうち、パート・有期社員を雇用している企業を対象に同一労働

同一賃金ルールへの対応状況をたずねると、「必要な見直しを行った・行っている、または検討中」と答えた企業は4割超となりました。

具体的にどのような見直しを行ったか（行うか）たずねると、待遇面の見直しでは下のグラフのとおり、「②上記以外のパート・有期社員の待遇の見直し」が最も多く、42.9%でした。

さらに、待遇要素別の見直し内容を

掘り下げた
たずねると、多い順に右表のようなものが挙がりました。

待遇面での具体的な見直し内容（複数回答）

①正社員と職務・人材活用とも同じパート・有期社員の待遇の見直し（差別的取り扱い禁止への対応）	18.8%
②上記以外のパート・有期社員の待遇の見直し（不合理な待遇差禁止への対応）	42.9%
③正社員の待遇の見直し（引き下げ等）	6.1%

待遇要素別の見直し内容

- パート・有期社員の
- ①基本的な賃金（賃金表を含む）の増額や拡充（43.4%）
 - ②昇給（評価・考課を含む）の増額や拡充（33.7%）
 - ③賞与（特別手当）の増額や拡充（28.8%）
 - ④通勤手当（交通費支給を含む）の増額や拡充（19.7%）
 - ⑤慶弔休暇の拡充（16.9%）
 - ⑥賞与（特別手当）の（制度の）新設（16.2%）
 - ⑦時間外、深夜・休日労働に対する手当（割増率を含む）の増額や拡充（14.6%）
 - ⑧健康診断に伴う勤務免除や有給の保障の拡充（14.2%）