

CONTENTS

page

- | | |
|---|---|
| <p>1 8割の企業で賃上げ実施
賃上げ理由は「従業員を定着させるため」</p> <p>2 特集
私傷病休職者の職場復帰と会社の取り組み</p> <p>4 TOPICS
●「企業の働き方改革」実態調査
●新入社員の意識 人間関係を重視する傾向</p> | <p>5 お知らせ
9月から社会保険料が変わります</p> <p>6 すっきりわかる。雇用保険
現在育休中の社員も2歳まで休業を延長できる？</p> <p>7 人事労務の法律ミニ教室
知らない労働組合から交渉の要求
無視してもいい？</p> <p>8 活かしていますか？ 就業規則
所定労働時間と時間外休日労働</p> <p>8 労務ひとこと
増え続ける「パワハラ」相談</p> |
|---|---|

8割の企業で賃上げ実施 賃上げ理由は「従業員を定着させるため」

東京商工リサーチが6月14日、「2017年 賃上げに関するアンケート調査」の結果を公表しました。2017年4月に賃上げを実施した企業は82.6%で、実施理由は「従業員を定着させるため」が52.8%と過半数を占めました。

必ずしも人手不足解消につながらず

深刻な人材不足のなか、中小企業では人手不足のために経営に支障が出るケースも報道されています。

賃上げを実施した企業に、人手不足を解消できたかたずねたところ、「分からない、どちらとも言えない」が54.0%で過半数を占めました。「解消できた」は18.4%、「解消できなかつ

た」は27.6%で、賃上げが必ずしも人手不足解消に繋がっていないことがわかりました。

賃上げを実施した企業に、実施の効果をたずねたところ、トップは「従業員のモチベーションが上がった」で55.0%を占めました。「従業員の離職率が低下した」（14.4%）と人材確保に一定の効果がでているものの、「効果はなかった」という回答も2割で見られました（グラフ参照）。

賃金よりも…

賃上げすれば人材を

確保できるという時代ではなくなってきています。自由回答では、「（休日や残業などの）労働条件が人材定着に繋がる」、「求職者は賃金より休日などの労働条件を重視する傾向が強い」といった意見がありました。

賃上げ実施の結果、どのような効果があったか
(択一回答)

