

最近の主な人事・労務問題相談対応事例

令和7年4月現在

（採用、労働契約、労働条件／パート・有期雇用などをめぐる問題）

求人／採用内定・内定取消・延期／試用期間・本採用拒否／労働条件の明示／労働条件の不利益変更／契約期間途中の解雇／無期転換／外国人技能実習／同一労働同一賃金など

（賃金・退職金をめぐる問題）

基本給・諸手当／定昇・ベア／初任給の引上げ／賃金の切り下げ／割増賃金／残業代未払い／固定残業制／休業中の賃金／退職金の不支給・減額措置／退職金と懲戒事由／解雇予告手当など

（労働時間、休日、時間外・休日労働、休暇をめぐる問題）

法定・所定労働時間／みなし労働時間／勤務間インターバル／法定休日・法定外休日／休日振替／三六協定／管理監督者の適用除外／半日単位年休／5日付与義務／年休の買上げ／退職予定者の年休など

（人事異動、休職をめぐる問題）

配転・転勤にあたっての留意点／配転命令／出向／出向と派遣のちがい／転籍・移籍／労働者派遣／私傷病による休職／メンタル不調者の復職要件など

（職場内のトラブルをめぐる問題ーいじめ・嫌がらせ、メンタル不調など）

就業規則の服務・懲戒規定／行為者・被害者に対する対応／ハラスメントの予防／安全配慮義務／職務専念義務／副業・兼業など

（退職、定年、解雇、懲戒をめぐる問題）

退職届／退職勧奨／定年制／再雇用者の賃金／65歳までの継続雇用／労働能力・適性欠如、成績不良を理由とする解雇／私傷病を理由とする解雇／部門閉鎖・解散に伴う解雇／懲戒解雇／有期雇用契約者の雇止め／雇用保険の離職理由／退職代行対応など

（就業規則をめぐる問題）

就業規則の作成・変更／従業員への周知／就業規則の記載事項／不利益変更など

（労働災害をめぐる問題）

業務・通勤災害／第三者行為災害／労災給付請求／死傷病報告／精神障害の労災申請など

（育児・介護休業／個別労働紛争／企業再編、その他をめぐる問題）

改正育児介護休業法対応／個別労働紛争あっせん／事業譲渡後の労働条件／事業の縮小・閉鎖・統廃合／M&A（合併、会社分割、事業譲渡）など