

## 最近の主な人事・労務問題相談対応事例

令和6年4月現在

### （採用、労働契約と労働条件／パート・有期雇用／同一労働同一賃金をめぐる問題）

求人票記載の拘束力／採用内定と内定取消・延期／試用期間と本採用拒否／労働条件の明示／労働条件の不利益変更／契約期間途中の解雇／無期転換ルール／定年後の継続雇用／技能実習生対応／均等待遇と均衡待遇の取り扱いなど

### （賃金・退職金の支払いをめぐる問題）

基本給体系の見直し／定昇・ベア／初任給の引上げ／賃金の減額／降格、配転に伴う賃金切り下げ／残業代未払い／固定残業制／年俸制と割増賃金／休業中の賃金／退職金の不支給・減額措置／退職金と懲戒事由など

### （労働時間、休憩、休日、時間外・休日労働、サービス残業、管理監督者、休暇をめぐる問題）

拘束時間と労働時間／法定と所定労働時間／労働時間の繰り上げ繰り下げ／労働時間の把握算定義務／タイムレコーダーの打刻忘れ／みなし労働時間／出張中の時間の取扱い／休憩時間中の来客電話当番／勤務間インターバル／休日の原則／休日の振替・代休と代替休暇のちがい／三六協定／特別条項付協定／60時間を超えた場合／労働時間の適正把握ガイドライン／適用除外の管理監督者とは／役付手当と時間外労働／法定休暇と会社休暇／半日単位年休／5日付与義務／年休の買上げ／退職予定者の年休／年休計算の基準日の統一など

### （人事異動、休職をめぐる問題）

配転・転勤にあたっての留意点／配転命令拒否／出向とは／出向と派遣のちがい／転籍・移籍とは／労働者派遣と偽装請負／私傷病による休職／メンタル不調者の復職要件など

### （職場内の人間関係をめぐる問題ーいじめ・嫌がらせ、パワハラ、セクハラなど）

措置義務／就業規則の規定整備／行為者・被害者に対する対応／ハラスメントの予防・相談・解決／企業の安全配慮義務／職務専念義務／内部告発と守秘義務／副業・兼業など

### （退職と定年制、解雇、懲戒処分をめぐる問題）

退職代行対応／退職届の撤回／退職勧奨／定年制／再雇用者の賃金等の低下／65歳までの雇用確保措置／労働能力・適性欠如、成績不良を理由とする解雇／私傷病を理由とする解雇／部門閉鎖・解散に伴う解雇／懲戒解雇処分／有期雇用契約者の雇止め／雇用保険の離職理由など

### （就業規則をめぐる問題）

就業規則の作成・変更手続き／従業員への周知／就業規則の不利益変更など

### （労働災害をめぐる問題）

療養・休業補償等請求／死傷病報告書の作成／精神障害の労災認定／民事上の損害賠償など

### （育児・介護休業／個別紛争／労働審判／企業再編、リストラなどをめぐる問題）

所定労働時間の短縮措置／産後パパ育休／労働局によるあっせん／労働審判の申立／事業譲渡後の労働条件／事業の縮小・閉鎖・統廃合／M&A（合併、会社分割、事業譲渡）など