

最近の主な相談対応事例

令和5年4月現在

（募集・採用・労働条件）

求人票記載の拘束力／採用内定・内定取消／試用期間と本採用拒否／労働条件の文書明示／労働条件（不利益）変更／有期雇用／契約期間途中の解雇／無期転換ルール／就業規則の不利益変更／定年後の継続雇用パート・嘱託／技能実習など

（賃金・退職金）

基本給体系の見直し／定昇・ベア／初任給の引上げ／賃金の減額／降格、配転に伴う賃金切り下げ／残業代未払い／固定残業制／年俸制と割増賃金／管理・監督者／休業中の賃金／インフレ手当／退職金の不支給・減額措置／退職金と懲戒事由など

（労働時間・みなし労働時間・休憩・休日・時間外労働・休暇等）

法定労働時間と所定労働時間／実労働時間と始業終業時刻／労働時間の繰り上げ繰り下げ／労働時間の把握算定義務／タイムレコーダーの打刻忘れ／みなし労働時間／出張中の時間の取扱い／休憩時間中の来客電話当番／休憩時間・勤務間インターバル／休日の原則／休日の振替・代休と代替休暇のちがい／三六協定／特別条項付協定／60時間を超えた場合／労働時間の適正把握ガイドライン／適用除外の管理監督者とは／役付手当と時間外労働／法定休暇と会社休暇／年休の買上げ／退職予定者の年休／年休計算の基準日の統一／育児・介護休業など

（人事異動・休職）

配転・転勤にあたっての留意点／配転命令拒否／出向（在籍出向）・転籍（移籍出向）／労働者派遣／私傷病による休職

（職場内のトラブルーいじめ、パワハラ、セクハラなど）

パソコンの私的利用／在職中及び退職後の競業禁止義務違反／退職後の秘密保持義務違反／メンタル不調者の復職要件

（退職・解雇・定年）

退職届の撤回／希望退職と退職勧奨／解雇予告義務／労働能力・適正欠如、成績不良を理由とする解雇／私傷病を理由とする解雇／従業員の非違行為を理由とする解雇／部門閉鎖・解散に伴う解雇／懲戒解雇処分／有期雇用契約者の雇止め／雇用保険離職理由／65歳までの雇用確保措置／70歳までの就業確保措置（努力義務）

（労働災害）

業務災害・通勤災害／交通事故等の第三者行為災害／精神疾患者の労災補償への対応

（企業再編・リストラ・その他）

事業譲渡に伴う譲渡会社の雇用責任／事業譲渡後の労働条件（不利益変更）／事業の縮小・閉鎖・統廃合／企業組織再編と団体交渉／M&A（合併、会社分割、事業譲渡）に伴う従業員受け入れなど