

## 最近の主な相談事例

令和4年1月現在

### （労働契約・採用）

求人票／求人広告／採用選考／内定取り消し／労働条件の明示／試用期間／本採用拒否等

### （賃金・賞与・退職金）

同一労働同一賃金ガイドライン対応／賃金制度変更／残業代未払い（固定残業制・定額払い）／時間外手当を支給する代わりに営業手当として一律の金額を支給する場合／賞与支給（支給額、支給時期、支給日在籍要件）／休業中の賃金／退職金の退職事由による支給率格差／退職金の不支給・減額措置の要件／中退共制度

### （労働条件の切り下げ）

労働条件変更の原則／就業規則変更による切り下げ／賃金額の切り下げ／降格・配転との関連

### （労働時間）

働き方改革／36協定／所定時間外の研修・ミーティング／変形労働時間制導入の留意点／管理・監督署の範囲／事業場外労働／テレワーク・在宅勤務制度導入の留意点／残業時間の削減／残業代の未払い／是正勧告対応

### （年次有給休暇）

時季指定義務／年休取得と不利益取扱／基準日の取扱い／パートタイマー等への年休付与

### （出向・転籍、休職）

配転の根拠規定／異動の人選基準／コロナに伴う出向命令と応諾義務／人員削減のための転籍／私傷病休職における休職期間と復職要件／休職期間の延長規定を設けることの問題／休職期間満了時の退職・解雇／メンタルヘルス不調者の休職／リハビリ出勤

### （ハラスメント・服務）

パワハラへの対応／業務指導とパワハラ／発症時の対応／労災請求／副業・兼業

### （退職・定年・解雇・雇止め）

退職届の撤回／退職前の年次有給休暇取得／定年と継続雇用／退職勧奨・退職強要／能力不足による解雇／無断欠勤者への対応／希望退職と整理解雇／懲戒解雇／解雇予告の際の手続き上の留意点／有期雇用契約と雇止め

### （懲戒）

懲戒の種類と程度／始末書の不提出を理由とする処分／長期の出勤停止処分／私生活上の処分の可否／刑事事件を起こした者の処分／競業禁止義務・守秘義務違反

### （企業再編・企業倒産、労働組合対応）

合併・事業譲渡・会社分割と労働契約の承継／業務委託／企業倒産と労働債権／合同労組対応

### （非正規雇用・外国人労働者）

有期労働契約／雇止め／無期転換／パート有期法対応／均等・均衡待遇／技能実習生に関する相談など