

最近の主な人事労務相談事例

令和3年1月現在

（採用・労働契約）

採用選考、内定取り消し、労働条件の明示、試用期間、本採用拒否等

（労働条件）

労働条件の変更（不利益変更）、就業規則の作成・変更、変更に伴う個別合意、降格

（賃金・退職金）

同一労働同一賃金ガイドライン対応／賃金制度変更／残業代未払い（固定残業制・定額払い）／時間外手当を支給する代わりに営業手当として一律の金額を支給する規定／賞与支給に関する規定／退職金の退職事由による支給率格差／職種ごとに異なる退職金制度設定／退職金の不支給・減額措置の要件／退職金規程改定により支給水準が下がる者が出る場合／中退共制度

（労働時間・年次有給休暇・育児介護休業）

作業前後の更衣時間と労働時間／所定時間外の研修・ミーティング／変形労働時間制導入の留意点／事業場外労働／テレワーク・在宅勤務制度導入の留意点／残業時間の削減／残業代の未払い／年休基準日の取り扱い／定年退職後再雇用時の年休の取り扱い／パートタイマー等への年休付与／育児介護休業規程の整備／妊娠・出産等を理由とする取り扱い／是正勧告対応

（出向・転籍、休職）

配転の根拠規定／異動の人選基準／コロナに伴う出向命令と応諾義務／人員削減のための転籍／私傷病休職における休職期間と復職要件／休職期間の延長規定を設けることの問題／休職期間満了時の退職・解雇ケース／メンタルヘルス不調者の休職／ストレスチェック制度

（服務規律、パワハラ）

副業・兼業／兼業禁止規定／仕事上のミスを理由とする損害賠償／出退勤管理／パソコンの私的利用／競業禁止義務・守秘義務違反／部下への注意・叱責／ハラスメント防止と発生時対応

（退職・定年・解雇・雇止め）

退職届の撤回／退職前の年次有給休暇取得／定年と継続雇用制度／再雇用後の労働条件／退職勧奨・退職強要／能力不足による解雇／希望退職と整理解雇／懲戒解雇／解雇予告の際の手続き上の留意点／有期雇用契約と雇止め

（懲戒）

懲戒の種類と程度／始末書の不提出を理由とする処分／長期の出勤停止処分／私生活上の処分の可否／刑事事件を起こした者の処分

（労働災害）

うつ病等精神疾患者の労災補償への対応／過労死等の労災認定基準など

（企業再編・企業倒産、労働組合対応）

合併・事業譲渡・会社分割と労働契約の承継／企業倒産と労働債権／合同労組対応等