

## 最近の主な相談事例

令和2年3月現在

### （採用・労働契約）

採用選考、内定・内々定、内定辞退、労働条件の明示、試用期間と本採用拒否、試用期間と解雇

### （労働条件の変更）

個別労働契約・就業規則変更の不利益性、降格・配転及び人事考課による賃金引き下げ、切下げ

### （賃金）

同一労働同一賃金ガイドライン対応、基本給・諸手当及び退職金制度見直し、賃金不払い、退職金支給根拠と不支給・減額、返還請求、新型コロナウイルスに伴う対応

### （労働時間等）

労働時間・休憩・休日、時間外労働削減、サービス残業解消に向けての対応、残業代未払い請求、労働基準監督署是正勧告対応、管理・監督者と残業代、年次有給休時季指定義務

### （配転・出向・転籍）

配転命令権の根拠・範囲、出向中の労働関係、転籍要件、雇用調整の転籍拒否と解雇、法的手続

### （休職）

私傷病休職制度の内容、休職期間満了時の取扱い、リハビリ勤務、トライアル出社、メンタルヘルス不調と休職、ストレスチェック制度

### （服務規律）

パソコンの私的利用、内部告発、競業避止義務違反、退職後の秘密保持義務違反、副業・兼業

### （ハラスメント）

セクシュアルハラスメント・パワーハラスメント・マタニティハラスメント防止措置義務、ハラスメント事件での留意点（労働者側・使用者側）

### （退職・定年、解雇）

退職届の撤回、退職勧奨・退職強要、退職後の競業避止義務、定年前の労働条件変更、高年齢者雇用確保措置をめぐる問題、解雇理由証明書、病気・負傷を理由とする解雇、能力不足を理由とする解雇、勤務態度・業務上のミスを理由とする解雇、整理解雇、懲戒解雇

### （懲戒）

懲戒処分、懲戒の種類、懲戒事由の検討、労働者に対する損害賠償の可否

### （労災保険）

業務災害・通勤災害の認定、労災申請、脳・心臓疾患と過労死、うつ等の精神障害と過労自殺、労働安全衛生法と事業主が講ずべき措置

### （企業再編・企業倒産）

合併・事業譲渡・会社分割と労働契約の承継、企業倒産と労働債権

### （非正規雇用）

有期雇用者の雇止め、有期契約の無期転換制度、パートタイム労働者、派遣をめぐる法律関係